

ACCORDO QUADRO

Presso il Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT) il giorno 10 luglio 2025 si è svolto il confronto sulle prospettive occupazionali del **“Polo siderurgico di Piombino”**, in attuazione dell’*“Accordo di Programma per l’attuazione del progetto integrato di messa in sicurezza, riconversione industriale e sviluppo economico produttivo nell’area del Polo siderurgico di Piombino”* in fase di sottoscrizione tra **“METINVEST Adria spa”** e le parti pubbliche (d’ora in avanti anche solo *“Accordo di Programma”*).

All'incontro, presieduto dal Capo Dipartimento dott Marco Calabrò e dal Consigliere del Ministro dott Giampietro Castano, hanno partecipato:

- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- Regione Toscana
- Comune di Piombino
- Società “METINVEST Adria spa”
- Società “J S W Steel Italy Piombino spa”
- Sindacati Nazionali e territoriali di: FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, UGL Met., USB

Il confronto ha consentito di evidenziare i seguenti **punti vincolanti** per la definizione degli Accordi Sindacali richiamati in questo Accordo Quadro:

- 1) Il piano occupazionale dovrà interessare il totale dei lavoratori attualmente occupati presso la Società “J S W Steel Italy Piombino spa” (ad oggi pari a 1.295 unità). Appartengono al Gruppo Jindhal anche le Società “G S I Lucchini S p A” (51 dipendenti) e “Piombino Logistics a JSW Enterprise S p A” (110 dipendenti) che hanno sede a Piombino.

Nella attuazione del Piano di ristrutturazione e rilancio del “Polo siderurgico di Piombino”, a ciascuno dei lavoratori appartenenti al “bacino” di cui al punto 3) sarà formulata una proposta di assunzione;

- 2) A conclusione del progetto di riorganizzazione e sviluppo del **“Polo siderurgico di Piombino”**, le due Società che sottoscrivono questo Accordo Quadro, avranno orientativamente la seguente dimensione occupazionale:

- **“Metinvest Adria spa”** 1.100 addetti (dei quali 300 in imprese specializzate che opereranno sul territorio, in regime di contratto di appalto, ed applicheranno CCNL sottoscritti dai Sindacati maggiormente rappresentativi)

- **“J S W Steel Italy Piombino spa”** 500 dipendenti da considerare come livello occupazionale attualmente in forza

- 3) “Metinvest Adria spa” avvierà nel più breve tempo possibile e non oltre il 1° gennaio 2026, la valutazione dei lavoratori in forza a “J S W Steel Italy Piombino spa”, ma non impegnati nelle attività svolte da quest’ultima ed attualmente in CIG a zero ore (da qui in avanti denominato “bacino”): alla data odierna riguardano 669 operai, 17 equiparati, 97 impiegati, 2 quadri, (v. Allegato A).

La valutazione consentirà di verificare il grado di occupabilità, a partire dalle opere di demolizione, e le necessarie azioni di riconversione - riqualificazione professionale, prevedendo anche integrazioni economiche e rimborsi spese, le cui modalità saranno concordate con la Regione Toscana in accordo con le Organizzazioni Sindacali, senza oneri per l'attuale datore di lavoro;

- 4) "J S W Steel Italy Piombino spa" garantirà anche per l'anno 2026 il ricorso a tutti gli strumenti di natura conservativa normativamente previsti, che riguarderanno l'insieme dei lavoratori (compresi i lavoratori del "bacino").

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, congiuntamente si attiveranno da subito al fine di accompagnare l'attuazione dei piani industriali e la realizzazione degli investimenti di "J S W Steel Italy Piombino spa" e di "Metinvest Adria spa" individuando, anche attraverso la consultazione delle parti sociali, i più adeguati strumenti conservativi di tutela del reddito in favore dei lavoratori.

- 5) Fermi restando tutti i termini e le condizioni dell'"Accordo di Programma", in fase di sottoscrizione tra le Parti pubbliche e "Metinvest Adria spa", quest'ultima, a partire dal primo semestre 2026, inizierà ad assumere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti al "bacino". L'inserimento di tutti i lavoratori avverrà entro il 2028 coerentemente con il cronoprogramma del piano di investimenti previsto nell'"Accordo di Programma" (v. Allegato B) e con modalità vincolanti di seguito elencate e comunque non esaustive:

- Le due Aziende dovranno operare in modo collaborativo e non competitivo e con la preventiva informazione delle Organizzazioni Sindacali del territorio;
- Dovrà essere evitata ogni forma di discriminazione personale o collettiva;
- Sarà applicato il CCNL per il settore metalmeccanico e saranno riconosciuti gli accordi integrativi in essere;
- Sarà confermato il sistema di relazioni sindacali in essere e verrà garantito un sistema di monitoraggio del Piano di trasformazione con incontri trimestrali a livello territoriale e semestrali a livello nazionale;
- Sarà confermata l'anzianità di servizio maturata e mantenuti i diritti acquisiti, compresa la disciplina limitativa dei licenziamenti per i dipendenti in forza a JSW prima del 7 marzo 2015. Il passaggio da un'azienda all'altra sarà contestuale.

- 6) A completamento di quanto richiamato, le Aziende e le Organizzazioni Sindacali firmatarie di questo Accordo Quadro concordano di avviare, con l'assistenza delle Istituzioni Centrali e Territoriali, un confronto negoziale per addivenire il più presto possibile e comunque entro il corrente anno, ad uno o più accordi di gestione dell'intero perimetro occupazionale del "Polo siderurgico di Piombino". In questo quadro il MIMIT è impegnato a convocare le Parti per un esame della situazione occupazionale ed industriale in "J S W Steel Italy Piombino spa".

- 7) Qualora la definizione degli accordi di gestione dovesse incontrare difficoltà, ad oggi non prevedibili, le Parti singolarmente o congiuntamente potranno chiedere di essere convocati dal "Comitato Esecutivo", previsto nell'"Accordo di Programma", che dovrà favorire il negoziato tra le Parti;

- 8) Con il presente Accordo Quadro e con gli impegni vincolanti per le Parti firmatarie, che in esso sono state richiamate, si intende rispettato quanto previsto all'art 9 c. 10 dell'"Accordo di Programma". Il venir meno dell'Accordo di Programma comporta la perdita di efficacia di questo Accordo Quadro.

Allegato A: Tabella dati occupazionali al 30 giugno 2025

Allegato B: Cronoprogramma del Piano di investimenti

Roma, 10 luglio 2025

Letto, confermato e sottoscritto

Ministero delle Imprese e del made in Italy

.....
Giuseppe Delavari

.....
DPE

Marie Omberson

[Signature]

[Handwritten signature]

Ass. Dir.

[Signature]

Chelito Ceballos

Don't know

Robert H. Hill

.....

Robert D'Amico

Aesonia Vella

Desf. Adell

SITUAZIONE OCCUPAZIONALE AL 30 GIUGNO 2025

QUALIFICHE	Attivi		Inattivi "bacino"		TOTALE	
	n°	%	n°	%	n°	%
OPERAI	332	65,10	669	85,22	1.001	77,30
EQUIPARATI	27	5,29	17	2,17	44	3,40
IMPIEGATI	120	23,53	97	12,36	217	16,76
QUADRI	25	4,90	2	0,25	27	2,08
DIRIGENTI	6	1,18	0	0,00	6	0,46
TOTALE	510	100,00	785	100,00	1.295	100,00

Allegato B: Cronoprogramma del Piano di investimenti "Metinvest Adria S p A"

TAPPE FONDAMENTALI (CRONOPROGRAMMA)

Конфиденциально

	2025				2026				2027				2028				2029			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
PROGETTO INTEGRATO																				
1. Approvazione del progetto integrato																				
FINANZIAMENTO																				
2. Due Diligence																				
3. Autorizzazione SAC, impegni con i creditori																				
4. Chiusura finanziaria																				
PROGETTAZIONE																				
5. Documentazione progettuale per le autorizzazioni																				
6. Progettazione di base																				
7. Progettazione di dettaglio																				
FORNITURA DI ATTREZZATURE TECNOLOGICHE PRINCIPALI E ALTRE ATTREZZATURE																				
8. Produzione e consegna																				
ATTIVITÀ PRELIMINARI PER IL CANTIERE																				
9. Progetto di preparazione del cantiere																				
10. Lavori di demolizione																				
11. Attività di preparazione del cantiere																				
12. INIZIO CORSIVO DI COSTRUZIONE																				
FASE 1-2																				
13. Selezione degli appaltatori																				
14. Lavori di preparazione (mobilitazione dell'Appaltatore)																				
15. Lavori di costruzione e installazione fase 1																				
16. Lavori di costruzione e installazione fase 2																				
PRIMA BOBINA PRIMA FASE (Forno elettrico n. 1)																				
PRIMA BOBINA SECONDA FASE (Forno elettrico n. 2)																				

[Handwritten signatures and notes in blue and black ink, including dates like 'Nov. 2025', 'Jan. 2026', 'Nov. 2026', 'Feb. 2027', 'Dec. 2026', 'Aug. 2026', 'Nov. 2028', 'May 2029']

