



COMUNE DI PIOMBINO

(Provincia di Livorno)

Medaglia d'Oro al Valore Militare

DETERMINA DIRIGENZIALE

N° 133 del 12/02/2024

OGGETTO

Rinnovo del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ed individuazione e nomina del Presidente

Dirigente : Dott. Emilio Ubaldino
Servizio/Ufficio : Personale e Organizzazione
Proposta Numero : 10 / 2024/29
Redatta da : Puoti Simona

IL DIRIGENTE

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSI:

- l'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 che prevede per ciascuna pubblica amministrazione la costituzione al proprio interno del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04/03/2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);
- la Direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei "Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" di aggiornamento degli indirizzi forniti con direttiva del 04/03/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 14/09/2012 di istituzione del Comitato Unico di Garanzia presso il Comune di Piombino;
- la Determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione del 26/03/2013 n. 287 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in ossequio al punto 3 della deliberazione n. 223/2012;

CONSIDERATO che l'art. 7 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 4 novembre 2010, n. 183, pone a carico delle Pubbliche Amministrazioni l'onere di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza e all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;

RILEVATO altresì che compito delle Pubbliche Amministrazioni, anche attraverso l'attività del Comitato Unico di Garanzia costituito ai sensi del novellato art. 57 D. Lgs. 165/2001, è quello di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di migliorare l'efficienza delle prestazioni garantendo un ambiente di lavoro caratterizzato dai principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di tutela dei lavoratori da qualsiasi forma di discriminazione o di violenza morale o psichica, anche alla luce delle novità introdotte dal D. Lgs. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal D. Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

PRECISATO che il CUG ha durata quadriennale e occorre pertanto procedere al rinnovo dei suoi componenti dando atto che:

- ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;
- le linee guida per il funzionamento dei CUG del 2011 prevedono, al punto 3.1.2, che il comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative nell'ente e altrettanti rappresentanti dell'amministrazione, nonché un pari numero di componenti supplenti, assicurando nel complesso la parità di genere;

ACCERTATO che con nota mail del 24 maggio 2023 i competenti uffici del Servizio Personale e Organizzazione hanno chiesto alle OO.SS. rappresentative presso l'Ente di provvedere alla individuazione del proprio componente al fine di consentire l'adempimento degli atti conseguenti e che entro il termine indicato non è pervenuto alcun riscontro;

VISTA la successiva nota mail del 6 giugno 2023 con la quale si sollecitavano le OO.SS. inottemperanti a comunicare tempestivamente i propri rappresentanti e dato atto che solo la Cgil ha provveduto a fornire i nominativi richiesti e precisamente:

- membro titolare: Operatore Esperto Maria Di Cristo;
- membro supplente: Operatore Esperto Paolo Giomi;

CONSIDERATO che a norma delle linee guida di funzionamento del CUG succitate, "*il Comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti*", l'Amministrazione deve nominare tanti componenti (titolari e supplenti) così quante sono le OO.SS. tenute pur se le sigle sindacali non abbiano esercitato il loro diritto;

DATO ATTO che:

- in data 08 giugno 2023 l'amministrazione comunale, per la designazione dei propri rappresentanti, ha provveduto altresì all'espletamento di procedura comparativa ai sensi del paragrafo 3.6 della direttiva n. 2/2019 diramando apposito avviso aperto a tutti i dipendenti;
- alla procedura di interpello non ha fatto seguito alcuna candidatura spontanea;
- in data 12 gennaio 2024 si è provveduto ad un secondo interpello, questa volta limitato ad alcuni dipendenti direttamente individuati in relazione ai titoli di studio nonché alle possibili attitudini personali e/o professionali;

RILEVATO che, tra i dipendenti interpellati, hanno manifestato la propria disponibilità a ricoprire l'incarico i seguenti dipendenti:

- membro titolare: dirigente Chiara Ioniti/ membro supplente: dirigente Nicola Monteleone;
- membro titolare: Funzi. Simone Sainati / membro supplente: Istr. Annapaola Puoti;

- membro titolare: Istr. Nicola Barsacchi/ membro supplente: Istr. Simona Puoti.

RICHIAMATO per ciò che concerne la competenza sul presente atto:

- il paragrafo 3.1.3 della direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 04/03/2011, secondo cui il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione ovvero, nel caso in cui al vertice della stessa vi siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- i decreti sindacali n. 6 del 27/05/2022 e n. 8 del 07/06/2022 con i quali, rispettivamente, si nominava il sottoscritto in qualità Segretario Comunale del Comune di Piombino con decorrenza ed effetti 01/06/2022 e si provvedeva a conferire al Segretario Comunale, tra gli altri, l'incarico dirigenziale ad interim del Servizio Personale e Organizzazione;

EVIDENZIATO che dal combinato disposto delle linee guida di funzionamento dei CUG e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 il presidente del Comitato unico di garanzia e' designato dall'amministrazione tra i dipendenti di ruolo in possesso dei requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine prescritti dalle disposizioni in materia oltre che elevate capacità organizzative ed esercizio di funzione di organizzazione e gestione del personale;

RITENUTO, per le ragioni sopra esposte, di individuare la dott.ssa Chiara Ioniti, Dirigente a tempo indeterminato con incarico di dirigente del Settore Servizi alla Persona, quale Presidente del Comitato di che trattasi;

RITENUTO altresì indispensabile procedere a dare nuovo impulso a questo Organismo provvedendo ad un rinnovo dei suoi componenti precisando che entro 60 giorni dalla sua costituzione il CUG adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso

D E T E R M I N A

Per le ragioni di fatto e di diritto esposte in narrativa, qui richiamate a costituire parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. di costituire il Comitato Unico di Garanzia per il Comune di Piombino nel modo seguente:

➤ Per le organizzazioni sindacali

- membro titolare: Op. Esp. Maria Di Cristo/membro supplente: op. Esp. Paolo Giomi

➤ Per la parte pubblica

- membro titolare: dirigente Chiara Ioniti/ membro supplente: dirigente Nicola Monteleone;
- membro titolare: Funzi. Simone Sainati / membro supplente: Istr. Annapaola Puoti;

- membro titolare: Istr. Nicola Barsacchi/ membro supplente: Istr. Simona Puoti.

2. di dare atto che le designazioni di parte sindacale hanno sono pervenute dalla sola CGIL/FP mentre le OO.SS. Sindacali CISL e UIL, contestualmente interpellate per la designazione dei propri componenti, non hanno comunicato i nominativi richiesti e, pertanto, allorquando dette sigle sindacali dovessero provvedere, si procederà alla conseguente integrazione del Comitato;

3. di precisare che con i nominativi sopra indicati è stata assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che è in ogni caso rispettato in numero minimo dei componenti previsto per la regolare costituzione e funzionamento del CUG, risultando infatti in misura superiore alla metà più uno dei componenti previsti;

4. di individuare e nominare quale presidente del CUG la dott.ssa Chiara Ioniti in quanto in possesso di requisiti più adeguati alla complessità dei compiti demandati al CUG, rispetto agli altri componenti;

5. di precisare che l'incarico ha durata quadriennale e può essere rinnovato purché i medesimi soggetti risultino i più idonei a ricoprire l'incarico;

6. di evidenziare che entro 60 giorni dal presente atto il Comitato dovrà adottare un Regolamento recante la disciplina del proprio funzionamento come da paragrafo 3.4 della direttiva PCM del 04/03/20011;

7. di trasmettere copia del presente provvedimento a tutto il personale e alle R.S.U.;

8. di dare atto che gli incontri del CUG si svolgeranno all'interno dell'orario di lavoro e che il presente atto non comporta oneri a carico del bilancio del Comune;

9. di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso davanti all'Autorità giudiziaria ordinaria nei termini prescrizionali previsti ai sensi delle vigenti disposizioni.

IL DIRIGENTE

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Avv. Emilio Ubaldino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.